



BENEFITY

L'Oréal ČR

outsourcovaní zaměstnanci

L'ORÉAL
HUMAN RESOURCES



Dny dovolené navíc

Každý zaměstnanec má ze zákona nárok na 20 dnů dovolené za rok. Naším zaměstnancům nabízíme jako benefit 5 dnů nad tento stanovený rámec, což celkem představuje 25 dnů dovolené.

Také oceňujeme zaměstnance, kteří s námi dlouhodobě spojují svou kariéru. Po 5 letech mají naši zaměstnanci nárok na 1 den volna navíc, po 10 letech na 2 dny, po 15 letech celkem na 3 dny a po 20 letech se celkem přidávají 4 dny.

Sick-days

Sick-day je den, kdy zaměstnanec nemůže vykonávat pracovní povinnosti ze zdravotních důvodů. Výhodou sick-day je, že při jeho čerpání není nutné potvrzení od lékaře a také, že zaměstnanec nečerpá dovolenou.

Každý zaměstnanec má hned po nástupu do společnosti nárok na 3 sick-days na jeden kalendářní rok, přičemž nevyčerpané sick-day není možné převést do následujícího roku. Ti, kteří nastoupili do společnosti před koncem dubna, mají nárok na 3 sick-days, při nástupu od května do srpna na 2 sick-days, při nástupu v září a později na 1 sick-day.

Tyto 3 dny mohou být čerpány samostatně nebo v řadě za sebou. Mohou být také čerpány i na začátku delší nemoci, protože první tři dny nejsou dle zákona propláceny.

Čerpání sick-day je nutné oznámit nadřízenému nejpozději do 9 hodin dopoledne čerpaného dne prostřednictvím emailu nebo SMS.

Za sick-day přísluší stejná náhrada mzdy, jako za pracovní den. Neoznámený sick-day znamená neomluvenou absenci.





Stravenkový paušál

Na stravování našich zaměstnanců poskytujeme příspěvky formou nabitých stravenkových poukázek na stravenkové kartě nebo stravenkového paušálu. Zaměstnancům se stravenkové karty nabíjí vždy zpětně během prvního týdne následujícího měsíce. Zaměstnanci obdrží za jeden odpracovaný den 140 Kč na stravenkovou kartu, přičemž zaměstnavatel přispívá 75 Kč a zaměstnanec 63 Kč. Příspěvek zaměstnance je srážen ze mzdy. V případě stravenkového paušálu je částka 77 Kč za den vyplacena ve mzdě.

Zaměstnanecký program O2

Zaměstnanecký program O2 nabízí zlevněné ceny volání (např. hovory mezi SIM L'Oréal jsou zdarma) a další výhody i pro rodinné příslušníky a blízké. Každý zaměstnanec, u kterého je to relevantní, má již od prvního dne pracovního poměru nárok na 1 SIM kartu pro sebe a po ukončení zkušební doby má možnost aktivace k jedné služební SIM kartě další 4 SIM karty pro rodinu a blízké.

Pro více informací kontaktujte Office manažera: marcela.jerabkova@loreal.com.





Užívaní firemního automobilu pro soukromé účely

Každý zaměstnanec, který má nárok na firemní automobil, ho může také používat pro soukromé účely. Náklady na palivo pro soukromé cesty jsou zdanitelné zaměstnancem. Zaměstnanec s firemním vozem je proto povinen vykonávat vyúčtování na měsíční bázi vyplněním knihy jízd.

Více informací naleznete na Metromapu v dokumentu **Car Policy**.

Benefit pro zdraví a fitness

V rámci Benefitu pro zdraví a fitness mají naši zaměstnanci pracující na hlavní pracovní poměr a zároveň plný pracovní úvazek nárok na 5 000 Kč ročně, které obdrží ve formě bodů na Edenred Benefits kartě. Body jsou nahrávány na kartu půl roku dopředu, v měsících leden a červenec. Nahrávání končí, jakmile je zaměstnanec ve výpovědní lhůtě.

Každý zaměstnanec má přístup k bodům prostřednictvím vlastního účtu na webových stránkách **zde**. Přihlašovací údaje jsou distribuovány přes e-mail. Benefit může být vybrán a zaplacen prostřednictvím účtu nebo přímo v obchodech použitím Edenred Benefits karty.

Benefit pro zdraví a fitness nabízí více než 12 500 smluvních partnerů po celé České republice, u kterých je možné přidělené prostředky čerpat. V rámci této partnerské sítě je možné vyhledat provozovnu dle lokality, zájmů či jiných osobních preferencí a to po přihlášení do účtu. Při vyhledávání je potřeba zaškrtnout Edenred Benefits Card. Benefit je možné čerpat v kategoriích cestování, sport & kultura, vzdělání, wellness, zdravotní péče a ubytování. Podrobný manuál naleznete **zde**.

Seznam níže seskupuje provozovny podle kategorií, které naleznete v blízkosti pražských kancelářů.

Cestování

- Cestovní kancelář ALEXANDRIA
- Cestovní kancelář NECKERMANN
- Cestovní kancelář EXIM TOURS
- Cestovní kancelář ČEDOK Praha
Centrum Nový Smíchov

Sport & Kultura

- Fitness Euforie
- Fitness a wellness centrum Form
Factory Premium
- Cinema city Nový Smíchov
- Centrum trvalého zdraví – relaxační
služby, masáže, tělocvična, bazén
- Firma na zážitky – Nový Smíchov

Vzdělávání

- Firma na zážitky – Nový Smíchov
- Knihkupectví Nový Smíchov

Wellness

- Studio BODYFORM – masáže, péče
o tělo a zdraví
- Nam Jai – tradiční thajské a indické
masáže

Zdravotní péče

- GrandOptical
- eiffel optic
- Lékárna Dr.MAX
- Lékárna BENU

Ubytování

- Firma na zážitky – Nový Smíchov



Multisport karta

Protože chceme, aby naši zaměstnanci udržovali také zdravý životní styl, poskytujeme možnost založení Multisport karty každému zaměstnanci po ukončení zkušební doby.

Multisport kartu je možné použít na více než 260 druhů aktivit ve více než 2 000 místech po celém Česku a Slovensku. Mezi nejoblíbenější aktivity patří fitness, wellness, bowling či bruslení.

Podrobný seznam partnerů naleznete **[zde](#)**.



Základní informace o kartě:

- Poplatek za kartu ve výši 840 Kč bude srážen ze mzdy zaměstnance předem.
- Ke každé kartě je možné přobjednat jednu doprovodnou kartu pro rodinného příslušníka s poplatkem 1200 Kč a 3 dětské karty do 15 let věku dítěte s poplatkem 500 Kč za jednu.
- Karta je nepřenositelná – při návštěvě zařízení je nutné se prokázat průkazem totožnosti s fotografií.
- Kartu je možné použít jednou denně v síti partnerů MULTISPORT.
- K odběru karty se můžete přihlásit vždy do 15. dne v měsíci s tím, že změna proběhne následující měsíc.
- Deaktivovat kartu lze vždy do konce předchozího měsíce
- Po deaktivaci karty lze znovu o kartu žádat za 6 měsíců (výjimkou jsou zdravotní důvody).

Pro více informací kontaktujte
anastazie.eliasova@loreal.com

Náhrada mzdy během 14 týdnů mateřské dovolené

Snažíme se pečovat o matky po odchodu na mateřskou dovolenou. Matkám dorovnáváme mzdu během tohoto radostného období až po dobu 14 týdnů ve výši 100% smluvní základní hrubé mzdy (včetně příspěvku od státu v mateřství).

Žena musí být naší zaměstnankyní alespoň jeden rok, když začíná mateřskou dovolenou a její smlouva musí pokračovat v okamžiku výplaty náhrady, tedy po skončení mateřské dovolené.



Podpora péče o děti

Podporujeme také péči o děti pro matky, které mají děti staré 6 měsíců až 3 roky a pracují minimálně 80 % pracovní doby. Matkám poskytujeme finanční příspěvek představující 3 500Kč za měsíc. Příspěvek je vyplácen na základě faktury z mateřské školy, od certifikované chůvy nebo čestného prohlášení matky. Příspěvek lze prodloužit do věku 4 let dítěte v případě, že dítě není přijato do státní školky. Musí být doložen doklad o nepřijetí dítěte.



Otcovská dovolená

Víme, že první okamžiky s dítětem jsou vzácné pro oba rodiče. Proto poskytujeme všem tatínkům možnost čerpání 6 týdnů otcovské dovolené.

Dovolenou je nutné vyčerpat během prvních 6 měsíců po narození dítěte a to po částech nebo najednou. Dovolenou není možné kombinovat se 14denním zákonným nárokem. Dovolená je propláceně stejným způsobem jako sick-days. Podmínkou čerpání dovolené je dodání rodného listu na HR a informování manažera.

Pravidelné zdravotní prohlídky

Naším zaměstnancům nabízíme možnost absolvovat každý druhý rok zdravotní prohlídku, která není hrazena ze zdravotního pojištění.

Zdravotní prohlídku provádí firemní doktor a pokrývá stejný rozsah jako ta, která je hrazena zdravotním pojištěním, což znamená měření krevního tlaku, testy krve, moči a sedimentu, EKG (nad 40 let), kontrola zraku a sluchu atd.

Pro domluvení schůzky s firemním doktorem kontaktujte
anastazie.eliasova@loreal.com

Na zdraví našich zaměstnanců nám záleží, proto všem zaměstnancům poskytujeme možnost využití zdravotního benefitu v podobě bezplatné online konzultace nebo objednání k lékaři prostřednictvím portálu uLékaře.cz. Benefit je určen pro každého zaměstnance hned od začátku až do konce pracovního poměru. Manuál s vysvětlením celé služby najdete na Matromapu v sekci HR/Benefits.



Očkování proti chřipce

Naše zaměstnance také podporujeme v péči o své zdraví. Každý zaměstnanec má možnost se nechat očkovat proti chřipce, přičemž plně hradíme náklady.

Pro více informací kontaktujte
anastazie.eliasova@loreal.com



Příspěvek na penzijní pojištění

Naším zaměstnancům, kteří pracují na hlavní pracovní poměr, nabízíme po zkušební době příspěvek na penzijní připojištění – přispíváme do všech penzijních fondů.

Měsíční příspěvky představují 2% ze základní hrubé mzdy (max. 2500 Kč/měsíc) za předpokladu, že si zaměstnanec sám bude přispívat minimálně 1% (max. 1250 Kč/měsíc) ze základní mzdy. Při úpravě základní mzdy se výše příspěvku bude aktualizovat pouze dvakrát ročně v lednu a v červenci.

Odměny k významným pracovním a životním výročím

Vážíme si všech našich zaměstnanců a ti, kteří dlouhodobě spojují svou kariéru s naší společností nebo prožívají významné momenty v životě, odměňujeme formou navýšení bodů v Cafeterii a nefinančními odměnami.

Odměny k pracovním výročím:*

Výročí	Odměna
5 let v L'Oréal	Jednorázové dobítí 5 000 Kč/rok na Edenred Benefits kartu + 1 den dovolené navíc
10 let v L'Oréal	Jednorázové dobítí 10 000 Kč/rok na Edenred Benefits kartu + 2 dny dovolené navíc
15 let v L'Oréal	Jednorázové dobítí 10 000 Kč/rok na Edenred Benefits kartu + vyplacení jednorázového bonusu v hodnotě 5 000 Kč + 3 dny dovolené navíc
20 let v L'Oréal	Jednorázové dobítí 10 000 Kč/rok na Edenred Benefits kartu + vyplacení jednorázového bonusu v hodnotě 10 000 Kč + 3 dny dovolené navíc

Významné momenty v životě:

Příležitost	Odměna
Sňatek *	Jednorázové dobítí 5 000 Kč/rok na Edenred Benefits kartu
Narození dítěte **/**	Jednorázové dobítí 5 000 Kč/rok na Edenred Benefits kartu + 3 dny volna (mohou být čerpány v prvních 2 měsících po porodu)
Odchod do důchodu ****	Jednorázové dobítí 7 500 Kč/rok na Edenred Benefits kartu

* sňatek páru pracujících pro L'Oréal – 5000 Kč/rok na Edenred Benefits kartu

** dvojčata – 10 000 Kč/rok na Edenred Benefits kartu

*** narození dítěte manželům/ nesezdaným párům pracujících pro L'Oréal – 5000 Kč/rok na Edenred Benefits kartu

**** speciální případy jsou na rozhodnutí ředitele divize

★ Benefit se nevztahuje:

– na zaměstnance ve výpovědní lhůtě

– na zaměstnance, kteří čerpají neplacenou dovolenou – benefit bude vyplacen po jejich návratu



Slevy třetích stran

Naším zaměstnancům poskytujeme také slevy v rámci spolupráce s našimi partnery.

Přehled slev s představením partnerů naleznete na HR for You, MS Teams skupině.



Firemní produkty za zvýhodněné ceny

Naši zaměstnanci mají možnost využít zvýhodněných podmínek při nákupu firemních produktů.

Produkty lze objednat 4x ročně se slevou 40 až 70% prostřednictvím e-shopu. Oznámení ohledně možnosti nákupu produktů s přesně vymezeným časovým obdobím nákupu jsou zasílané na e-mail zaměstnance. Roční limit pro nákup je 40 000 Kč. Je možné objednat maximálně 3 nebo 6 kusů jednoho typu produktu (jedné reference). Limit pro jednu objednávku je 10 000 Kč, přičemž platba za zaměstnaneckou objednávku je vykonávána přímo v e-shopu.

Všichni zaměstnanci mají také nárok uplatnit slevu v našich prodejnách a to konkrétně:

- ve všech prodejnách Kiehl's v České republice, Maďarsku a na Slovensku slevu ve výši 20%.

Worldwide Profit Sharing

Naším cílem je, aby se všichni zaměstnanci spolupodíleli na našich výsledcích a úspěších. Proto vznikl program WPS – Worldwide Profit Sharing (podíl na zisku). Profit Sharing představuje sumu peněz (maximálně 3,5 násobek týdenní mzdy), která je vyplacena po splnění kritérií. Maximální částka, která může být vyplacena, je vypočítána dle interních předpisů platných pro všechny země a schválena centrálou. Profit Sharing se vypočítává jednou ročně na základě dvou základních ukazatelů: růstu obrátu a zisku, přičemž se oba ukazatele na výpočtu cíle podílí stejnou měrou.

Profit Sharing je vyplácen jednou ročně po zveřejnění výsledků a provedení příslušných kalkulací. Na Profit Sharing mají nárok všichni zaměstnanci po zkušební době, kteří jsou v pracovním poměru v čase výplaty Profit Sharingu a byli zaměstnáni v roce, za který se Profit Sharing vyplácí min. 3 měsíce. Pokud nepracovali ve společnosti celý tento rok, bude jim Profit Sharing vyplácen poměrnou částí dle pravidel.

V případě, že celosvětové výsledky skupiny L’Oreal jsou výrazně nižší než očekávání, všechny země mohou být požádány o snížení Profit Sharingu i přesto, že naše cíle byly dosaženy.







Posláním společnosti L'Oréal je krása. Po dobu delší než jednoho století věnujeme svou energii a veškeré své schopnosti k udržování tohoto poslání. Naše podnikání v sobě skrývá mnoho významů umožňujících jednotlivcům vyjádřit jejich osobnost, získat sebedůvěru a otevřít se ostatním.

Krásu se snažíme také udržovat i v našich zaměstnancích, a proto o ně neustále pečujeme i formou benefitů.

Následující brožura obsahuje benefity, které byly vytvořeny za účelem zvýšení kvality života a spokojenosti našich zaměstnanců.