



BENEFITY

L'Oréal ČR

L'ORÉAL
HUMAN RESOURCES





Posláním společnosti L'Oréal je krása. Po dobu delší než jednoho století věnujeme svou energii a veškeré své schopnosti k udržování tohoto poslání. Naše podnikání v sobě skrývá mnoho významů umožňujících jednotlivcům vyjádřit jejich osobnost, získat sebedůvěru a otevřít se ostatním.

Krásu se snažíme také udržovat i v našich zaměstnancích, a proto o ně neustále pečujeme i formou benefitů.

Následující brožura obsahuje benefity, které byly vytvořeny za účelem zvýšení kvality života a spokojenosti našich zaměstnanců.

Flexibilní pracovní doba

Každý zaměstnanec, jemuž to podstatu pozice umožňuje, si může sám určit začátek a konec pracovní doby v rámci stanovené provozní pracovní doby od 7:00 do 21:00. Stanovená provozní pracovní doba se skládá ze základní a volitelné pracovní doby. Základní pracovní doba, kdy zaměstnanec musí být přítomen v práci, je vymezena v každý pracovní den od 10:00 hod do 15:00 hod. Volitelná pracovní doba je následně dána v rozsahu 7:00–10:00 a 15:00– 21:00 hod. Maximální délka směny však v rámci tohoto celkového úseku nesmí překročit rozsah 12 hodin.



Dny dovolené navíc

Každý zaměstnanec má ze zákona nárok na 20 dnů dovolené za rok. Naším zaměstnancům nabízíme jako benefit 5 dnů nad tento stanovený rámec, což celkem představuje 25 dnů dovolené.

Také oceňujeme zaměstnance, kteří s námi dlouhodobě spojují svou kariéru. Po 5 letech mají naši zaměstnanci nárok na 1 den volna navíc, po 10 letech na 2 dny, po 15 letech celkem na 3 dny a po 20 letech se celkem přidávají 4 dny.

Sick-days

Sick-day je den, kdy zaměstnanec nemůže vykonávat pracovní povinnosti ze zdravotních důvodů. Výhodou sick-day je, že při jeho čerpání není nutné potvrzení od lékaře a také, že zaměstnanec nečerpá dovolenou.

Každý zaměstnanec má hned po nástupu do společnosti nárok na 3 sick-days na jeden kalendářní rok, přičemž nevyčerpané sick-day není možné převést do následujícího roku. Ti, kteří nastoupili do společnosti před koncem dubna, mají nárok na 3 sick-days, při nástupu od května do srpna na 2 sick-days, při nástupu v září a později na 1 sick-day.

Tyto 3 dny mohou být čerpány samostatně nebo v řadě za sebou.

Čerpání sick-day je nutné oznámit nadřízenému nejpozději do 9 hodin dopoledne čerpaného dne prostřednictvím emailu nebo SMS. Sick-day musí být také schválen přes MyProfile.

Za sick-day přísluší stejná náhrada mzdy, jako za pracovní den. Neoznamovaný sick-day znamená neomluvenou absenci.



Sabbatical

Chcete si splnit svůj sen a vydat se na cesty nebo si najít novou zálibu či vášeň? Pokud jste to dosud stále odkládali na dobu neurčitou kvůli práci či nedostatku volného času, máme pro vás skvělou zprávu! U nás ve firmě mají zaměstnanci nově možnost využít tzv. sabbatical.

Jedná se o pracovní volno, které může trvat několik týdnů až měsíců a jeho cílem je předejít vyhoření a načerpat novou motivaci a inspiraci. U nás ve firmě má každý zaměstnanec nárok na Sabbatical až v délce jednoho měsíce pracuje-li alespoň 2 roky na plný úvazek nebo 3 roky včetně stáže. Pracujete-li v naší firmě více než 5 let, včetně stáže, máte nárok na Sabbatical v délce 1–18 měsíců.

V obou případech musí být volno schváleno jeho N+1, GM a HRD. Zároveň si musí zaměstnanec Sabbatical vhodně časově naplánovat a vybrat si všechnu dovolenou do konce roku. Chceme vás však upozornit, že návrat na stejnou pozici není zaručen.

Bližší podmínky pro čerpání Sabbatical vám sdělí váš HR Business Partner.



Stravování

Na stravování našich zaměstnanců poskytujeme stravenkový paušál v hodnotě 170 Kč za odpracovaný den/směnu, který zaměstnanec dostává měsíčně spolu se svou mzdou vždy za předchozí měsíc. L'Oréal přispívá 102 CZK, zatímco zaměstnanec 68 CZK a příspěvek zaměstnance je odečítán z jeho/její mzdy. Někteří zaměstnanci mohou mít stravenkový paušál v celkové výši 102 Kč za den, vyplácený spolu s mzdou. To se může lišit v závislosti na pozici.



Zaměstnanecký program 02

Zaměstnanecký program 02 nabízí zlevněné ceny volání (např. hovory mezi SIM L'Oréal jsou zdarma) a další výhody i pro rodinné příslušníky a blízké. Každý zaměstnanec, u kterého je to relevantní, má již od prvního dne pracovního poměru nárok na 1 SIM kartu pro sebe a po ukončení zkušební doby má možnost aktivace k jedné služební SIM kartě další 4 SIM karty pro rodinu a blízké. Pro aktivaci tarifu použijte kód: 0086-4525

Pro více informací kontaktujte Office manažera:
marcela.jerabkova@loreal.com.



Home office

Naším zaměstnancům umožňujeme také pracovat z domova až 2 dny týdně. Výjimkou jsou funkce s přímým a časově omezeným kontaktem se zákazníky jako je Zákaznický servis, IT Helpdesk, zaměstnanci butiků a skladu. Při práci z domova je nutné schválení předem přímým nadřízeným přes OneProfile. V jednom měsíci je možné si vzít home office pouze 2 pátky.

Více informací naleznete na Metromapu v sekci Policies and Guidelines.



Užívání firemního automobilu pro soukromé účely

Každý zaměstnanec, který má nárok na firemní automobil, ho může také používat pro soukromé účely. Náklady na palivo pro soukromé cesty jsou zdanitelné zaměstnancem. Zaměstnanec s firemním vozem je proto povinen vykonávat vyúčtování na měsíční bázi vyplněním knihy jízd.

Více informací naleznete na Metroma-pu v dokumentu Car Policy v sekci Policies and Guidelines.

Benefit pro zdraví a fitness

V rámci benefitů zaměřených na well-being mají naši zaměstnanci na plný úvazek nárok na 5 000 Kč ročně, které obdrží formou karty Pluxee. Karta je dobíjena body s půlročním předstihem, v lednu a červenci. Zaměstnanci v výpovědní lhůtě obdrží pouze poměrnou částku.

Každý zaměstnanec má přístup k bodům prostřednictvím svého vlastního účtu (přihlašovací údaje obdrží spolu s kartou) na webových stránkách <https://ucet.pluxee.cz/> nebo přes mobilní aplikaci.

Benefit pro zdraví a fitness nabízí více než 12 500 smluvních partnerů po celé České republice, u kterých je možné přidělené prostředky čerpat. V rámci této partnerské sítě je možné vyhledat provozovnu dle lokality, zájmů či jiných osobních preferencí a to po přihlášení do účtu. Při vyhledávání je potřeba zaškrtnout Edenred Benefits Card. Benefit je možné čerpat v kategoriích cestování, sport & kultura, vzdělání, wellness, zdravotní péče a ubytování.



Seznam níže seskupuje provozovny podle kategorií, které naleznete v blízkosti pražských kancelářů.

Cestování

- Booking.com
- Chaty a Chalupy
- Čedok
- Invia
- Amazing Places

Sport & Kultura

- Form Factory
- Euforie
- Centru tance
- Cinestar
- Cinema City

Vzdělání

- Caledonian languages
- TLC Taining ans Languages
- Luxor Knihkupectví
- Knihy Dobrovský

Wellnes

- TAWAN
- Anděl SPA & Beauty
- Epilace Praha

Zdravotní péče

- Dr. Max
- BENU
- Pilulka
- GRAND OPTICAL



Multisport karta

Protože chceme, aby naši zaměstnanci udržovali také zdravý životní styl, poskytujeme možnost založení Multisport karty každému zaměstnanci.

Multisport kartu je možné použít na více než 260 druhů aktivit ve více než 2 000 místech po celém Česku a Slovensku. Mezi nejoblíbenější aktivity patří fitness, wellness, bowling či bruslení.

Podrobný seznam partnerů naleznete **[zde](#)**.



Základní informace o kartě:

- Poplatek za kartu ve výši 840 Kč bude srážen ze mzdy zaměstnance předem.
- Ke každé kartě je možné přobjednat jednu doprovodnou kartu pro rodinného příslušníka s poplatkem 1600 Kč a 3 dětské karty do 15 let věku dítěte s poplatkem 500 Kč za jednu.
- Karta je nepřenositelná – při návštěvě zařízení je nutné se prokázat průkazem totožnosti s fotografií.
- Kartu je možné použít jednou denně v síti partnerů MULTISPORT.
- K odběru karty se můžete přihlásit vždy do 15. dne v měsíci s tím, že změna proběhne následující měsíc.
- Deaktivovat kartu lze vždy do konce předchozího měsíce

Pro více informací kontaktujte
petra.wrlikova@loreal.com.

Náhrada mzdy během 14 týdnů mateřské dovolené

Snažíme se pečovat o matky po odchodu na mateřskou dovolenou. Matkám dorovnáváme mzdu během tohoto radostného období až po dobu 14 týdnů ve výši 100% smluvní základní hrubé mzdy (včetně příspěvku od státu v mateřství).

Žena musí být naší zaměstnankyní alespoň jeden rok, když začíná mateřskou dovolenou a její smlouva musí pokračovat v okamžiku výplaty náhrady, tedy po skončení mateřské dovolené.



Podpora péče o děti

Podporujeme také péči o děti pro matky, které mají děti staré 6 měsíců až 3 roky a pracují minimálně 80% pracovní doby.

Matkám poskytujeme finanční příspěvek představující 3 500Kč za měsíc.

Příspěvek je vyplácen na základě faktury z mateřské školy, od certifikované chůvy nebo čestného prohlášení matky. Příspěvek lze prodloužit do věku 4 let dítěte v případě, že dítě není přijato do státní školky. Musí být doložen doklad o nepřijetí dítěte.



Otcovská dovolená

Víme, že první okamžiky s dítětem jsou vzácné pro oba rodiče. Proto poskytujeme všem tatínkům možnost čerpání 6 týdnů otcovské dovolené.

Dovolenou je nutné vyčerpat během prvních 6 měsíců po narození dítěte a to po částech nebo najednou. Dovolenou není možné kombinovat se 14denním zákonným nárokem. Dovolená je propláceně stejným způsobem jako sick-days. Podmínkou čerpání dovolené je dodání rodného listu na HR a informování manažera.

Pravidelné zdravotní prohlídky

Naším zaměstnancům nabízíme možnost absolvovat každý druhý rok zdravotní prohlídku, která není hrazena ze zdravotního pojištění.

Zdravotní prohlídku provádí firemní doktor a pokrývá stejný rozsah jako ta, která je hrazena zdravotním pojištěním, což znamená měření krevního tlaku, testy krve, moči a sedimentu, EKG (nad 40 let), kontrola zraku a sluchu atd.

Pro domluvení schůzky s firemním doktorem kontaktujte
petra.wrlikova@loreal.com.



Očkování proti chřipce

Naše zaměstnance také podporujeme v péči o své zdraví. Každý zaměstnanec má možnost se nechat očkovat proti chřipce, přičemž plně hradíme náklady.

Pro více informací kontaktujte
petra.wrlikova@loreal.com.

Virtuální nemocnice – uLékaře.cz

Na zdraví našich zaměstnanců nám záleží, proto všem zaměstnancům poskytujeme možnost využití zdravotního benefitu v podobě bezplatné online konzultace nebo objednání k lékaři prostřednictvím portálu uLékaře.cz. Benefit je určen pro každého zaměstnance hned od začátku až do konce pracovního poměru. Manuál s vysvětlením celé služby najdete na Matromapu v sekci HR/Benefits.

Príspevek na penzijné pojištní

Našim zaměstnancům, kteří pracují na hlavní pracovní poměr, nabízíme po zkušební době příspěvek na penzijní připojištění – přispíváme do všech penzijních fondů.

Měsíční příspěvky představují 2% ze základní hrubé mzdy (max. 2500 Kč/měsíc) za předpokladu, že si zaměstnanec sám bude přispívat minimálně 1% (max. 1250 Kč/měsíc) ze základní mzdy. Při úpravě základní mzdy se výše příspěvku bude aktualizovat pouze dvakrát ročně v lednu a v červenci.



Životní pojištění

Každý zaměstnanec pracující na hlavní pracovní poměr a zároveň plný pracovní úvazek je hned od nástupu do společnosti kryt skupinovým životním pojištěním, které v případě úmrtí umožní zvolené osobě čerpat 24 násobek základní měsíční mzdy pro překlenutí této bolestné životní situace. Společnost kompenzuje i daň z příjmu, která se k tomuto benefitu váže.



Pojištění trvalé invalidity

Každý zaměstnanec pracující na hlavní pracovní poměr a zároveň plný pracovní úvazek je hned od nástupu do společnosti kryt pojištěním trvalé invalidity, které v případě poklesu pracovní schopnosti o 70% a více a přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně podle platných předpisů o sociálním zabezpečení umožní čerpat 24 násobek základní měsíční mzdy pro překlenutí této bolestné životní situace. Společnost kompenzuje i daň z příjmu, která se k tomuto benefitu váže.



Odměny k významným pracovním a životním výročím

Vážíme si všech našich zaměstnanců a ty, kteří dlouhodobě spojují svou kariéru s naší společností, odměňujeme jednorázovým bonusem do výplaty. Pokud prožíváte významné momenty ve Vašem životě, odměníme Vás formou navýšení bodů v Cafeterii.

Výročí	Odměna
5 let v L´Orealu	Jednorázový bonus 5 000 Kč + 1 den dovolené navíc
10 let v L´Orealu	Jednorázový bonus 10 000 Kč + 2 dny dovolené navíc
15 let v L´Orealu	Jednorázový bonus 15 000 Kč + 3 dny dovolené navíc
20 let v L´Orealu	Jednorázový bonus 20 000 Kč + 4 dny dovolené navíc
25 let L´Oréal	Jednorázový bonus 25 000 Kč + 5 dní dovolené navíc
30 let v L´Oréal	Jednorázový bonus 30 000 Kč + 5 dní dovolené navíc
35 let v L´Oréal	Jednorázový bonus 35 000 Kč + 5 dní dovolené navíc

Významné momenty v životě:

Příležitost	Odměna
Sňatek *	Jednorázové dobítí 5 000 Kč/rok na Pluxee kartu
Narození dítěte **/***	Jednorázové dobítí 5 000 Kč/rok na Pluxee kartu
Odchod do důchodu ****	Jednorázové dobítí 7 500 Kč/rok na Pluxee kartu
Zdravotní postižení	Jednorázové dobítí 7 000Kč/rok na Pluxee kartu

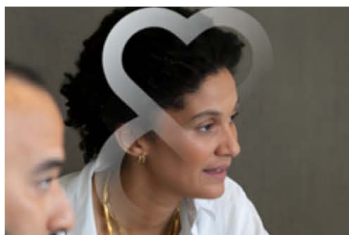
* sňatek páru pracujícího pro L´Oréal – 5000 Kč/rok na Pluxee kartu
** dvojčata – 10 000 Kč/rok na Pluxee kartu
*** narození dítěte manželům/ nesezdaným párům pracujících pro L´Oréal – 5000 Kč/rok na Pluxee kartu
**** speciální případy jsou na rozhodnutí ředitele divize

Maximální čerpání dovolené je 35 dní (roční dovolená včetně odměny k výročí). Dny dovolené navíc musí být vyuzity v daném kalendářním roce a jsou nepřenosné do dalšího roku.

Employee Assistance Program

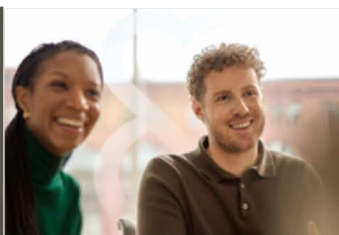
Promluvte si se specialisty. Program je navržen tak, aby vám nebo členům vaší rodiny pomohl překonat různé životní výzvy, které mohou ovlivnit pracovní výkon, zdraví a osobní pohodu. V případě otázek se obraťte na email: petra.wrlikova@loreal.com

Klíčové oblasti konzultací



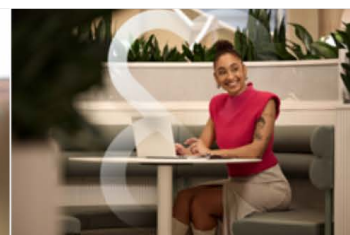
Psychologie

- Stres související s prací
- Problémy ve vztazích a partnerství
- Rodičovské nebo rodinné záležitosti
- Všechna ostatní témata, žádné nebude odmítnuto



Právo

- Rodinné a osobní záležitosti
- Finanční a právní záležitosti
- Majetek a nemovitosti
- Spotřebitelské a smluvní záležitosti



Finance

- Hypotéky a půjčky
- Investice
- Insolvence a exekuce
- Služba nezahrnuje zpracování daňového přiznání a licencované daňové poradenství



Je to dostupné non-stop.



Je to bezplatné.



Je to úplně anonymní.



Česká Republika: +420 733 640 650
Slovensko: +421 910 514 585
Maďarsko: +36 1 205 3245



Česká Republika: info@e-a.cz
Slovensko: infosk@e-a.cz
Maďarsko: eap-hungary@asystems.as

Slevy třetích stran

Naším zaměstnancům poskytujeme také slevy v rámci spolupráce s našimi partnery.

Podrobný seznam slev s představením partnerů naleznete na HR for You v MS Teams.



Firemní produkty za zvýhodněné ceny

Naši zaměstnanci mají možnost využívat zvýhodněných podmínek při nákupu firemních produktů.

Produkty lze objednat 4x ročně se slevou 40 až 70 % prostřednictvím e-shopu. Oznámení ohledně možnosti nákupu produktů s přesně vymezeným časovým obdobím nákupu jsou zasílané na e-mail zaměstnance. Roční limit pro nákup je 40 000 Kč. Je možné objednat maximálně 3 nebo 6 kusů jednoho typu produktu (jedné reference). Limit pro jednu objednávku je 10 000 Kč, přičemž platba za zaměstnaneckou objednávku je vykonávána přímo v e-shopu.

Worldwide Profit Sharing

Naším cílem je, aby se všichni zaměstnanci spolupodíleli na našich výsledcích a úspěších. Proto vznikl program WPS – Worldwide Profit Sharing (podíl na zisku). Profit Sharing představuje sumu peněz (maximálně 3,5 násobek týdenní mzdy), která je vyplacena po splnění kritérií. Maximální částka, která může být vyplacena, je vypočítána dle interních předpisů platných pro všechny země a schválena centrálou. Profit Sharing se vypočítává jednou ročně na základě dvou základních ukazatelů: růstu obrátu a zisku, přičemž se oba ukazatele na výpočtu cíle podílí stejnou měrou.

Profit Sharing je vyplácen jednou ročně po zveřejnění výsledků a provedení příslušných kalkulací. Na Profit Sharing mají nárok všichni zaměstnanci po zkušební době, kteří jsou v pracovním poměru v čase výplaty Profit Sharingu a byli zaměstnáni v roce, za který se Profit Sharing vyplácí min. 3 měsíce. Pokud nepracovali ve společnosti celý tento rok, bude jim Profit Sharing vyplácen poměrnou částí dle pravidel.

V případě, že celosvětové výsledky skupiny L’Oreal jsou výrazně nižší než očekávání, všechny země mohou být požádány o snížení Profit Sharingu i přesto, že naše cíle byly dosaženy.



